De negen misvattingen van effectiviteit

VOMI Branchevereniging van dienstverlenende ondernemers in de procesindustrie

VOMI Optimalisatiemodel

"Hoe beïnvloeden wijzigingen uw project en is het u dat waard?"

In uw dagelijkse praktijk wordt u er ongetwijfeld ook mee geconfronteerd: wijzigingen. Vaak proberen we die wijzigingen in de vorm van meerwerk in het gewone bouwproces mee te nemen. Maar staat u er ook bij stil wat de gevolgen van die wijzigingen zijn voor uw bouwproces? En wat de gevolgen dan weer zijn voor het meerwerk?

VOMI presenteert het VOMI Optimalisatiemodel. Ook wordt stilgestaan bij de gevolgen van een aanpassing op het werk. Keer op keer blijkt dan dat een verstoring op het project niet beperkt blijft tot één van de volgende efficiëntieverliezen, maar altijd een combinatie is van meerdere van deze factoren.

Het model is gebaseerd op het **"Handboek Projectbeheersing in de bouw en voor installatietechnische werken"**.

Interesse? Leer meer tijdens de **Masterclass Optimalisatiemodel VOMI** beschikbaar via VOMI Academie.

vomi.nl vomiacademie.nl

LOGISTIEK

"Het uitvoeren van meerwerk veroorzaakt geen noemenswaardige verstoringen in jullie logistieke organisatie."

Wijzigingen hebben een grote invloed op de logistiek van het project. De aannemer moet ervoor zorgen dat materialen en gereedschappen aanwezig zijn en steigerwerk is uitgevoerd, terwijl prefab en transport moeten worden ingepland. Bovendien hebben de wijzigingen bij de opdrachtgever impact op de materiaalleveringen, transporten, materiaalcontroles, etc.

Effectiviteitsverlies

50%

OPSTAPELING ACTIVITEITEN

"Het verschuiven van activiteiten heeft geen impact op de productiviteit."

Naarmate het project vordert, komen er meer en meer andere aannemers en personeel op locatie. Door deze opstapeling van activiteiten en werkzaamheden raakt de locatie overbevolkt. Stilstand en werkonderbrekingen zijn het gevolg.

Effectiviteitsverlies:

30%

LEERCURVE

"Meerwerk kan toch gewoon worden opgevangen door nieuwe mensen toe te voegen?"

Gewijzigde omstandigheden, bijvoorbeeld door meerwerk, hebben een aanpassingsperiode als gevolg; waarbij nieuwe medewerkers eerst een oriëntatieperiode doorlopen. De negatieve effecten bestaan uit het eigen worden van de werkomstandigheden.

Effectiviteitsverlies:

30%

TOEGANG TOT WERKLOCATIE

"Extra werk en meer mensen hebben geen impact op de bereikbaarheid van de werkplek."

Meer mensen op de werkplek betekent dat dezelfde ruimte en voorzieningen met meerdere personen worden gedeeld en een soepele toegang tot de werkplek wordt bemoeilijkt. Er is bijv. maar één lift om materialen en mensen te vervoeren. Wachttijden en daarmee effectiviteitsverlies zijn het gevolg.

Effectiviteitsverlies:

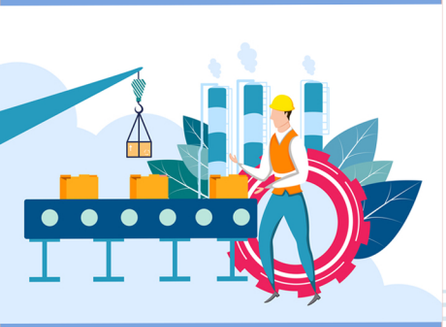
30%

Versie: 1, november 2020

De negen misvattingen van effectiviteit

OPTIMALE BEZETTING

"Met de optimale bezetting kan onder alle omstandigheden productief en efficiënt worden gewerkt."



Overwerken, de klok rond werken of werken in de nabijheid van personeel van de opdrachtgever of van werkende productie units hebben neveneffecten. Inloggen, geluidslimitering, stof en speciale door opdrachtgever opgelegde restricties hebben een zware impact op de efficiëntie.

Effectiviteitsverlies:

30%

VERZWAKKING SUPERVISIE

"Het management kan de meerwerken gemakkelijk aan."

Door de wijzigingen krijgen de toezichthouders/supervisors bijkomende taken te verwerken en kunnen ze zich niet voor de volle 100% concentreren op de supervisie van de optimale uitvoering van de basis scope.

Effectiviteitsverlies:

25%

OVERWERK

"Achterstanden door wijzigingen zijn eenvoudig in te halen door overwerk."

Als we 10 uren per dag gaan werken daalt de productie met 10%. Wanneer dit meerdere weken achter elkaar wordt gedaan, resulteert dat in een nog grotere inefficiëntie.

Effectiviteitsverlies:

20%

RIPPLE EFFECT

"Elk meerwerk is als een zelfstandig project te beschouwen en heeft geen impact op de uitvoering van het project.

Elk meerwerk maar ook elke wijziging heeft een negatieve impact op de productiviteit tijdens de uitvoering van het project. Die cumulatieve impact beïnvloedt zowel de uitvoering van de basisscope als de extra werken onderling.

Effectiviteitsverlies:

20%

HERSCHIKKEN PERSONEEL

"Het meerwerk is op te vangen door de bezetting te herindelen en nieuwe mensen toe te voegen."

Het herindelen van de bezetting en het toevoegen van nieuw personeel verstoren de workflow van de oorspronkelijke teams. Nieuw personeel wordt daarnaast geconfronteerd met een leercurve. De productiviteit op de uitvoering van het basiscontract zal hierdoor dalen.

Effectiviteitsverlies:

15%