VOMI ACADEMIE

de opleider van én voor de industrie

TRAININGSAANBOD

HET AANBOD

Project control tools 6

Take back control

- Werken in projecten 8
- Projectmanagement 9
- Masterclass Optimalisatiemodel VOMI 10
- Toepassing Optimalisatiemodel bij Projectuitvoering (TOP) 11

Werkvoorbereiding

- Opleiding Werkvoorbereiding 12
- Werkvoorbereiding Advanced 14

Leerlijn leidinggeven in de industrie (MIM) **16**

- Leidinggeven aan kleine groepen (MIM I) 18
- Leidinggeven aan teams (MIM II) 19
- Bedrijfskundige aspecten van leidinggeven (MIM III) 20

Sitemanagement 21

Workshops **22**

WOORD VOORAF

Voor jullie ligt de trainingsgids van de VOMI Academie. Deze gids geeft een volledig overzicht van alle trainingen die de VOMI Academie aanbiedt. Naast de leerlijn Leidinggeven (MIM I, II, III en Sitemanagement) en de opleiding Werkvoorbereiding zal dit jaar ook TOP (Toepassing Optimalisatiemodel bij Projectuitvoering) verder worden uitgerold. Wij helpen je graag het vakmanschap binnen jouw bedrijf op peil te houden!

Uit onderzoek blijkt namelijk dat soft skills trainingen de productiviteit van medewerkers aanzienlijk verhogen en bijdragen aan behoud van personeel. Dat is natuurlijk fantastisch in een tijd waarin goed personeel moeilijk te vinden is.

BRANCHESPECIFIEK

Wij geloven dat alle bedrijven in de industrie kunnen groeien en verder kunnen professionaliseren door het volgen van branchespecifieke trainingen. En daar ligt nou precies de kracht van de VOMI Academie!

Onze trainingen zijn ontwikkeld in samenwerking met jullie, onze leden, en worden gegeven door trainers uit het vak. Zij kennen de pijnpunten waar de industrie dagelijks mee kampt en spelen daar tijdens de trainingen op in aan de hand van praktijkvoorbeelden. Daarnaast is leren van en met vakgenoten die dezelfde taal spreken een katalysator in het leerproces!

PROJECT CONTROL TOOLS

De training TOP - Toepassing optimalisatiemodel bij Projectuitvoering helpt als één van de project control tools vertragingsschade inzichtelijk en bespreekbaar te maken en leidt tot een betere vorm van samenwerking zowel intern als met de klant en daarmee tot reductie van faalkosten. Hoe voer je dat gesprek met en de klant en hoe bereid je je daarop voor? Ook deze training kan – net als alle overige VOMI Academie trainingen – geheel op maat worden gemaakt voor jouw organisatie.

PARTNER IN LEREN

Naast het aanbieden van trainingen ondersteunen wij organisaties bij operationele, tactische en strategische HRD-vraagstukken. Wij creëren de randvoorwaarden die het mogelijk maken dat medewerkers worden ondersteund in het leerproces en betere prestaties kunnen leveren.

Als partner in leren ontzorgen wij bij het maken van onboardingprogramma's, bedrijfsspecifieke traineeships, de inrichting en het gebruik van leertools (Lleermanagementsysteem, performancesupport) en de ontwikkeling van bedrijfsspecifieke leercontent (zoals microlearnings). Kortom: wij ontzorgen bij alles op het gebied van HRD zodat organisaties optimaal aandacht kunnen hebben voor hun mensen én zich tegelijkertijd kunnen focussen op hun core business.

PROJECT CONTROL TOOLS

TRAININGEN PROJECT CONTROL TOOLS

TAKE BACK CONTROL

Werken in projecten 8
Projectmanagement 9
Masterclass Optimalisatiemodel VOMI 10
Toepassing Optimalisatiemodel bij Projectuitvoering (TOP) 11

WERKVOORBEREIDING

Opleiding Werkvoorbereiding 12
Werkvoorbereiding Advanced 14

➡ ***Leren van én met vakgenoten | Trainers uit de praktijk!***

WERKEN IN PROJECTEN

DOELGROEP

Werknemers en leidinggevenden die betrokken zijn bij een project en/of werknemers die zich oriënteren op het werken in projecten

IN HET KORT

- Inzicht in toepassing binnen het eigen werk
- Voor iedereen die in projecten gaat werken

INVESTERING

- Leden: € 395,-
- Niet-leden: € 495,-

DUUR

1 dag

INHOUD

Deze training is een must voor iedereen die werkt, gaat werken of zich oriënteert op het werken in projecten in de industrie. Je ervaart op praktische wijze onder welke omstandigheden projectmatig werken kan worden toegepast en je gaan aan de gang met de basisprincipes van projectmatig werken.

ONDERWERPEN

- Het belang van projectmatig werken
- Het analyseren van projecten
- Beheersing van projecten: tijd, geld, kwaliteit, informatie en organisatie in projecten
- Onderhandelen
- Projecten afsluiten

TAKE BACK CONTROL

PROJECTMANAGEMENT

DOELGROEP

Projectmedewerkers en Projectleiders, werkvoorbereiders, calculators, engineers en planners, voormannen en uitvoerders

IN HET KORT

- Werken aan een plan van aanpak
- Focus op samenwerkingen
- Eigen praktijkcasus

INVESTERING

- Leden: € 1620,-
- Niet-leden: € 2000,-

DUUR

6 dagdelen

INHOUD

Bij het werken in projecten hoort het maken van een plan van aanpak/projectplan. In het plan van aanpak wordt de uitvoering van het project beschreven en is daarmee het contract tussen het projectteam en de opdrachtgever. Tijdens deze praktische en teamgerichte training ontwikkel je vaardigheden die je in staat stellen projecten goed te managen en oefen je het effectief samenwerken in een projectteam. Daarnaast krijgen jouw communicatieve vaardigheden extra aandacht.

ONDERWERPEN

- Een plan van aanpak opstellen
- Eisen stellen aan een projectteam en projectteamleden
- Praktische samenwerkingsafspraken maken
- De projectorganisatie optimaal afstemmen op de projectomgeving
- De projectvoortgang en -risico's beheersbaar maken
- Acceptatie van het projectresultaat

TAKE BACK CONTROL

MASTERCLASS OPTIMALISATIEMODEL VOMI

DOELGROEP

Business unit managers,
bedrijfsleiders, projectleiders en
(hoofd) uitvoerders, controllers

IN HET KORT

- Analyse projectbeheersing
- Impact van scope changes
- Inbreng eigen praktijkcasus

INVESTERING

- Leden: € 450,-
- Niet-leden: € 550,-

DUUR

2 dagdelen (verdeeld over 2 dagen)

INHOUD

Contractmanager André van Berkel deelt zijn expertise om tijdig productieverlies te signaleren, de oorzaken te achterhalen en de consequenties te inventariseren. Belangrijk is hierbij de oorzaak- en gevolganalyse om tijdig managementbeslissingen te kunnen nemen. Ook wordt er tijdens de Masterclass Optimalisatiemodel VOMI ingegaan op de cumulatieve gevolgen van meerwerk. Dit heeft namelijk een verstorend effect op het geplande verloop van het project. Anders gezegd: 'Naarmate de omzet stijgt, daalt de netto marge'.

De VOMI Academie organiseert deze masterclass om proactief te opereren en een betere projectbeheersing toe te passen. De deelnemers leren de systematiek en brengen hun eigen praktijkcasus in die tijdens de training wordt afgerond.

TAKE BACK CONTROL

Toepassing Optimalisatiemodel bij Projectuitvoering (TOP)

DOELGROEP

Projectteams, projectleider, werkvoorbereider, uitvoerder, engineer, cost controller

IN HET KORT

- Vertragingsschades en inefficiënties
- Reductie van faalkosten
- Praktische Toepassing Optimalisatiemodel VOMI

INVESTERING

- Leden: € 2550,-
- Niet-leden: € 2950,-

DUUR

5 dagen

INHOUD

De training TOP – (Toepassing Optimalisatiemodel bij Projectuitvoering) richt zich op de praktische toepassing van het Optimalisatiemodel VOMI. TOP helpt als één van de project control tools vertragingsschade door bijvoorbeeld wijzigingen en meerwerk binnen een project inzichtelijk en bespreekbaar te maken. Door vertragingsschade en inefficiënties tijdig te signaleren kunnen deze proactief besproken worden wat leidt tot een betere vorm van samenwerking zowel intern als met de klant een daarmee tot reductie van faalkosten. Maar hoe voer je dat gesprek met de klant en hoe bereid je je daarop voor? Deze praktische vragen komen - naast vakinhoudelijke onderwerpen - tijdens de training uitgebreid aan bod.

ONDERWERPEN

Inzichtelijk maken

- Bewaken van kosten door goede WBS als basis voor de uitvoeringsplanning
- Praktisch inzicht in contract awareness als fundament voor effectieve projectbeheersing
- Inspelen op projectwijzigingen

Bespreekbaar maken

- Inhoudelijk correct communiceren met interne en externe stakeholders
- Financieel inzicht in projecten (offerte, kosten raming, marge zowel baseline, actual als forecast (EVM))
- Managen van projecten met impact op tijd (planning) en geld (kosten en opbrengsten)

OPLEIDING WERKVOORBEREIDING

DOELGROEP

Medewerkers die werkvoorbereider zijn of gaan worden en/of werkvoorbereiders/ technische vakmensen die zich verder willen ontwikkelen in hun rol

IN HET KORT

- Het proces van werkvoorbereiding in 10 dagen
- Basistraject voor werkvoorbereiders
- Trainers uit de praktijk bieden handvatten voor in het werk

INVESTERING

- Leden: € 4250,-
- Niet-leden: € 4750,-

DUUR

10 dagen

INHOUD

De opleiding 'Werkvoorbereiding' bij de VOMI Academie is uniek omdat dit de enige opleiding in Nederland is die een volwaardig basistraject biedt voor werkvoorbereiders waarbij je je in 10 dagen het proces van werkvoorbereiding eigen maakt. Tijdens dit opleidingstraject doen de deelnemers praktijkervaring op en ontwikkelen ze diverse vaardigheden waarmee ze zorg kunnen dragen voor een optimale technische en organisatorische voorbereiding van kleine en grote projecten.

RESULTAAT

De deelnemer is in staat zelfstandig zorg te dragen voor een optimale technische en organisatorische voorbereiding van meerdere kleinere projecten/opdrachten of grotere (complexe) projecten bij stops, shutdowns en revisie.

Deze opleiding is ontwikkeld in samenwerking met de VOMI-leden!

MODULE 1

WERKEN IN PROJECTEN

- Projectadministratie
- Samenwerken en rollen
- Meer- / minderwerk
- Contract Awareness

MODULE 2

ROLLEN EN COMMUNICATIE

- Weerstanden en conflicten
- Toolbox meeting
- Stijlen en feedback
- Vergaderen en overleg

MODULE 3

PLANNING EN LOGISTIEK

- Voorraadbeheersing
- Technieken
- Logistiek
- Plannen
- Productiviteit

MODULE 4

CALCULATIE EN FINANCIËN

- Afwijkingsanalyse
- Begrip van kosten
- Klantgerichte offerte
- Calculeren
- Meten van opbrengsten en baten

MODULE 5

STOPS EN SHUTDOWNS

- Werkpakketten
- Stop planning
- Relatie met productie
- Relatie met leverancier
- Opleveren en testen

NIEUW!

WERKVOORBEREIDING ADVANCED

DOELGROEP

De ervaren werkvoorbereiders die zich verder willen verdiepen en ontwikkelen in hun rol;
De ambitieuze werkvoorbereiders die zich graag nog een stapje verder willen (door)ontwikkelen.

IN HET KORT

- Verdieping op het programma 'Werkvoorbereiding in de industrie'
- Ontwikkeld in samenwerking met VOMI-leden
- Gericht op de performance ontwikkeling van de werkvoorbereider

INVESTERING

Leden: € 2950,-
Niet-leden: € 3450,-

DUUR

6 dagen

INHOUD

Vanuit de leden kwam steeds vaker en sterker de opleidingsbehoefte naar voren voor een verdieping op het programma 'Werkvoorbereiding in de Industrie'. Daarom hebben wij in samenwerking met VOMI-leden de 6-daagse opleiding Werkvoorbereiding Advanced ontwikkeld. Een programma voor de (meer) ervaren of ambitieuze werkvoorbereider dat een verdiepingsslag biedt op de opleiding 'Werkvoorbereider in de industrie'. Het programma bestaat uit vier modules waarin zowel theoretisch als praktisch afwisselende processen en principes op het gebied van werkvoorbereiding en het bereiken van resultaten worden behandeld. Een interactieve en praktijkgerichte training die zich richt op de performance ontwikkeling van de (ervaren) werkvoorbereider.

RESULTAAT

- Je bent bekend met de verschillende contractvormen en kan daar ook mee werken
- Je bent uitstekend in staat om werkzaamheden te delegeren en bewaken
- Je bent tijdig op de hoogte van de risico's en kansen
- Je bent in staat het afwijkingsregister te hanteren
- Je bent in staat om te gaan met wijzigingen in het project
- Je bent in staat de wijzigingen van het kritieke pad door te rekenen in jouw planning
- Je bent in staat om verwachtingen te managen

TRAININGEN LEERLIJN LEIDINGGEVEN IN DE INDUSTRIE (MIM)

TRAININGEN LEERLIJN LEIDINGGEVEN IN DE INDUSTRIE - MIM

De leerlijn 'Leidinggeven in de industrie - MIM' is speciaal ontwikkeld voor vakmensen die willen doorgroeien naar een leidinggevende functie. Onze MIM-trainingen leiden op operationeel niveau op, zodat zij zich comfortabel voelen in hun (nieuwe) rol.

Leidinggeven aan kleine groepen - MIM I	18
Leidinggeven aan teams - MIM II	19
Bedrijfskundige aspecten van leidinggeven - MIM III	20
Sitemanagement	21

➡ ***Leren van én met vakgenoten | Trainers uit de praktijk!***

LEIDINGGEVEN AAN KLEINE GROEPEN - MIM I

DOELGROEP

voormannen, beginnend Uitvoerders, constructeurs, aankomend werkvoorbereiders, (ervaren) machinisten, (ervaren) operators

IN HET KORT

- Voor beginnend leidinggevenden
- Van vakspecialist naar leidinggevende
- 1 op 1 leidinggeven

INVESTERING

- Leden: € 2260,-
- Niet-leden: € 2660,-

DUUR

4 dagen

INHOUD

Medewerkers die hun vaktechnische vaardigheden bovengemiddeld beheersen, promoveren regelmatig naar een leidinggevende functie. MIM I biedt jou, als (toekomstig) leidinggevende, een gevarieerd leertraject om je te ondersteunen bij jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling. De basisvaardigheden van communicatie in de industriële dienstverlening staan hierbij centraal.

RESULTAAT

- Inzicht in leidinggevende verantwoordelijkheden
- Inzetten van verschillende gesprekstechnieken
- Medewerkers aanspreken op gedrag
- Omgaan met emoties en weerstand
- Van vakspecialist naar een aansturende rol

LEIDINGGEVEN AAN TEAMS - MIM II

DOELGROEP

Uitvoerders, (beginnend) sitemanagers / locatiemanagers, (beginnend) projectleiders, engineers, werkvoorbereiders

IN HET KORT

- Focus op de samenwerking binnen het team
- Ontwikkelingsgericht leidinggeven
- Communiceren met de klant

INVESTERING

- Leden: € 2140,-
- Niet-leden: € 2540,-

DUUR

4 dagen

INHOUD

Bij MIM II ga je aan de slag om sterker te worden in jouw rol als leidinggevende. Het leidinggeven aan teams en het communiceren met de klant staan hierbij centraal. Je krijgt inzichten en vaardigheden voor het aansturen van een team met aandacht voor individuele- en groepscompetenties. Tijdens deze training ontdek je wat het betekent om ontwikkelingsgericht leiding te geven en de ontwikkeling van een team te beïnvloeden.

RESULTAAT

- Ontwikkelingsgericht leidinggeven aan een team
- Communiceren met de klant
- Groepsdynamiek positief beïnvloeden
- Medewerkers zich eigenaar laten voelen van teamdoelen
- Talenten van teamleden benutten
- Een professioneel functionerings-/ ontwikkelingsgesprek voeren
- Samenwerking binnen het team beïnvloeden

BEDRIJFSKUNDIGE ASPECTEN VAN LEIDINGGEVEN - MIM III

DOELGROEP

(hoofd) Uitvoerder, sitemanager,
(senior) engineers,
werkvoorbereider, projectleiders

IN HET KORT

- Zicht op organisatiedoelstellingen
- Ontwikkeling Persoonlijke effectiviteit
- Financieel management

INVESTERING

- Leden: € 2140,-
- Niet-leden: € 2540,-

DUUR

4 dagen

INHOUD

Als leidinggevende in de industriële dienstverlening zijn bewustzijn van de organisatie waarin je werkzaam bent en doelstellingen die de organisatie nastreeft erg belangrijk. Tijdens MIM III krijg je inzicht in organisatie- en leiderschapsaspecten en is er aandacht voor persoonlijke effectiviteit. Ook de bedrijfskundige aspecten waar jij als leidinggevende mee te maken krijgt staan centraal. Je gaat op een positieve en constructieve manier aan de slag om jouw leidinggevende vaardigheden naar een hoger niveau te tillen.

RESULTAAT

- Zicht op organisatiedoelstellingen en de eigen rol bij het nastreven hiervan
- Inzicht in en kennis van financieel management
- Inzicht in bedrijfskundige aspecten van leidinggeven
- Inschatten van de machtsbalans en dit inzetten als onderhandelingsstrategie
- Overzien van financiële vraagstukken
- Relaties professioneel en strategisch managen
- Het commerciële proces positief beïnvloeden

SITEMANAGEMENT

DOELGROEP

Locatiemanagers, sitemanagers, operations managers, maintenance managers, contractmanagers, onderhoudsmanagers, objectleiders

IN HET KORT

- Volwaardig gesprekspartner op elk niveau
- Focus op het overtreffen van de klantverwachting
- Het belang van netwerken binnen de site

INVESTERING

- Leden: € 2950,-
- Niet-leden: € 3450,-

DUUR

6 dagen

INHOUD

De training Sitemanagement biedt je inzichten en vaardigheden die je helpen jouw persoonlijke performance op het gebied van management, commercie en communicatie te verbeteren. Je ontwikkelt je tot een volwaardig gesprekspartner op alle niveaus en kunt de balans tussen de medewerkers op de site, jouw eigen organisatie en de opdrachtgever bewaken en zo nodig beïnvloeden. De training brengt jouw strategisch en commercieel denken en handelen naar een hoger niveau.

RESULTAAT

- Op een hoger niveau strategisch en commercieel denken en handelen
- Onderhouden en uitbouwen van het contact met bestaande en nieuwe klanten
- Positief kunnen beïnvloeden v.d. machtsbalans tussen jou, de klant en de eigen organisatie
- Commerciële kansen bij de klant herkennen en benutten
- Grip houden op het contract zodat contractdoelstellingen behaald worden
- Effectief aansturen van een site-team en het positief beïnvloeden van de samenwerking

WORKSHOPS

WORKSHOPS

De operationeel medewerker als ambassadeur	24
De operationeel medewerker als begeleider	25
Complexe onderhandelingen	26
Contract Awareness	27
Risicomanagement	28
Stops en shutdowns	29

➡ ***Leren van én met vakgenoten | Trainers uit de praktijk!***

DE OPERATIONEEL MEDEWERKER ALS AMBASSADEUR

DOELGROEP

(service) Monteurs, cleaners, housekeepers, machinisten, operators, tekenaars, inbedrijfstellers, inspecteurs

IN HET KORT

- Actief en praktijkgericht
- Klantgerichtheid centraal
- Veel korte oefeningen

INVESTERING

- Leden: € 690,-
- Niet-leden: € 725,-

DUUR

3 dagdelen

INHOUD

Tijdens deze training leert de operationeel medewerker waar hij zich, wat betreft houding en gedrag, bewust van moet zijn bij het werken op de plant van de opdrachtgever.

RESULTAAT

- Operationeel medewerker is zich bewust van gewenste houding en gedrag op de plant van een klant.
- Klantgerichte communicatie en interactie met klant
- Omgaan met klachten van de klant en instructies van collega's en personeel om herhaling van klachten te voorkomen.
- Gewenste houding en gedrag die bijdragen aan veiligheid op de plant
- Betrokken, proactieve houding die bijdraagt aan veiligheid en resultaat

DE OPERATIONEEL MEDEWERKER ALS BEGELEIDER

DOELGROEP

Operationeel medewerkers, monteurs, machinisten, operators, cleaners, rekenaars, administratief medewerker

IN HET KORT

- Coachen van collega's
- Bewustwording van eigen gedrag
- Communicatie skills

INVESTERING

- Leden: € 370,-
- Niet-leden: € 470,-

DUUR

1 dag

INHOUD

De training ‘De operationeel medewerker als begeleider’ is de basistraining voor medewerkers die zich willen ontwikkelen tot begeleider van nieuwe, vaak jongere collega’s. Deze training heeft tot doel jou als operationeel medewerker te ondersteunen in jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling. Daarnaast helpt de training jou in jouw rol van begeleider en geeft de training handvatten om deze rol optimaal te kunnen vervullen.

ONDERWERPEN

- Communiceren: vragen stellen en luistertechnieken
- Inzicht in leerstijlen en leervoorkeuren
- Het sturend begeleiden van collega’s
- Voortgang en resultaten bespreken en feedback geven

COMPLEXE ONDERHANDELINGEN

DOELGROEP

Directieleden, hoger management, ervaren (project)managers

IN HET KORT

- Machtsbalans positief beïnvloeden
- Wederzijds commitment waarborgen
- Mentale aspecten bij onderhandelen

INVESTERING

- Leden: € 395,-
- Niet-leden: € 495,-

DUUR

1 dag

INHOUD

Onderhandelen lijkt een spel van geven en nemen, maar zeker in complexe situaties en projecten is het geen vrijblijvend spel. In de industrie gaan opdrachtgever en dienstverlener een samenwerking aan met een grote impact waarbij wederzijds commitment gewaarborgd moet blijven. Onderhandelingen vormen idealiter het begin of de bestendiging van een relatie, waarbij alle betrokken partners verwachten hun gewenste resultaat te kunnen behalen en een win-win situatie ontstaat. Wanneer het vertrouwen hierin ontbreekt, kunnen situaties ontstaan waar partijen kiezen voor ‘eigen gewin’ en daarmee het oorspronkelijke resultaat uit het oog verliezen. Uiteindelijk kent een onderhandeling dan alleen verliezers.

RESULTAAT

- Inzicht in mentale en communicatieve aspecten van complexe onderhandelingen
- Positief beïnvloeden van de machtsbalans tijdens de onderhandeling
- Creëren van een win-win situatie
- Scheiden van zaken en emoties
- Resultaat boeken en relaties borgen

CONTRACT AWARENESS

DOELGROEP

Operationele stafmedewerkers & bureaumedewerkers van de afdeling commercie, werkvoorbereiding, engineering, cost control /inkoop die betrokken zijn bij projecten.

IN HET KORT

- Onderhandelingstechnieken
- Kennis van contractuele details
- Bewaken van contractuele afspraken

INVESTERING

- Leden: € 395,-
- Niet-leden: € 495,-

DUUR

1 dag

INHOUD

Staf- en bureaumedewerkers vormen de spil van een projectteam en hebben invloed op het succesvol voorbereiden, opstellen en bewaken van contractuele afspraken. Zijn zij zich bewust van de reikwijdte van hun invloed en voldoende op de hoogte van alle ins en outs van het contract? Kennis van contractuele details en 'awareness' van de mogelijke risico's zijn essentieel om tot een betere beheersing van het project te komen. Dit leidt tot verlaging van faalkosten en zal projectresultaten positief beïnvloeden. Staf- en bureaumedewerkers kunnen dus een waardevolle bijdrage leveren aan het rendement van jouw organisatie.

ONDERWERPEN

- Leveren van een succesvolle bijdrage aan contractvoorbereiding en opstellen van een contract
- Rekening houden met valkuilen van contractuele afspraken
- Inschatten contractuele risico's
- Onderhandelen
- Kennis van procedures en onderdelen van een contract

RISICOMANAGEMENT

DOELGROEP

Directieleden, managers,
projectmanagers, beleidsbepalers

IN HET KORT

- Integrale aanpak
- Risicoanalyse opstellen
- Vernieuwen van processen

INVESTERING

- Leden: €395,-
- Niet-leden: €495,-

DUUR

1 dag

INHOUD

Regelmatig worden organisaties en dienstverleners in de industrie geconfronteerd met risico's en situaties die een grote impact hebben op de continuïteit van de bedrijfsprocessen. Naast uitgesproken voorbeelden als brand en explosies wordt de bedrijfsvoering ook bedreigd door fouten en incidenten die niet worden waargenomen, maar wel invloed hebben op kwaliteit en rendement. Het vakgebied Risicomanagement streeft naar een integrale aanpak van zowel bedrijfsmatige als maatschappelijke risico's. De training risicomanagement biedt praktische inzichten in de bijdrage die risicomanagement kan leveren op het terrein van veiligheid, financieel rendement en concurrentiepositie.

RESULTAAT

- Inzicht in wat risicomanagement inhoudt en waarom het zinvol is
- Inzicht in de bijdrage die risicomanagement kan leveren
- Kunnen maken van een risicoanalyse
- Het blijvend kunnen organiseren van risicomanagement

STOPS EN SHUTDOWNS

DOELGROEP

Uitvoerders, hoofd uitvoerders, projectleiders, voorlieden

IN HET KORT

- Risico's beperken en marges verhogen
- Veiligheidsgedrag en teamfunctioneren
- Praktijkgericht: vertrouwen in de komende stop

INVESTERING

- Leden: € 895,-
- Niet-leden: € 1075,-

DUUR

2 dagen

INHOUD

Bij elke installatie wordt groot onderhoud gepleegd. Het goed managen van een stop is een complexe klus waarbij een grote diversiteit aan werkzaamheden komt kijken. Een goede en gedegen voorbereiding en betrokkenheid van alle partijen is daarbij cruciaal. Maar tijdens de stop heb je tevens te maken met een aantal risico's. Wil je leren beter grip te houden op het hele proces en de puntjes op de 'i' te zetten bij de voorbereiding van de eerstvolgende stop? De training Stops en shutdowns geeft je de benodigde handreikingen die je helpt om de kwaliteit en veiligheid bij onderhoudstops te optimaliseren.

RESULTAAT

- Bewustwording bij betrokkenheid van medewerkers
- Een gedegen voorbereiding en inzicht in het gehele proces van een onderhoudsstop
- Structuur in het handelen bij (de voorbereiding van) een stop
- Herkennen van succesfactoren en valkuilen van een onderhoudsstop
- Voorkomen en beperken van veiligheidsrisico's
- Reduceren van faalkosten en vertragingskosten
- Het realiseren van verbeteringen

SparkedOn Microlearning

Vakmanschap snel op gewenst niveau en altijd up-to-date door microlearning

Vakmanschap snel op gewenst niveau en altijd up-to-date door de nieuwe leeroplossing SparkedOn! De tool bevat meer dan honderd specifieke microlearnings ter bevordering van het vakmanschap en de vaktechniek van medewerkers. De focus ligt op drie niveaus: branche-, discipline- en bedrijfsspecifiek.

Wat is microlearning?

Digitale leermomenten van maximaal 10 minuten waarin vak- en/of bedrijfsspecifieke kennis wordt overgebracht voor de werkpraktijk. Denk aan een video, korte game of quiz over bijvoorbeeld: gereedschappen, toolboxen, TIG-lassen, aarding en werken in besloten ruimtes. Zo wordt leren leuk en niet te tijdrovend naast alle werkzaamheden en is de kennis van medewerkers altijd up-to-date!

Wat betekent microlearning voor jou?

- Microlearnings in meerdere talen beschikbaar
- Duidelijk dashboard: direct inzicht in het kennisniveau binnen jouw organisatie
- Ontwikkel een bedrijfsspecifieke microlearning
- Kostenefficiënt werken aan kennisontwikkeling
- Pushstrategie mogelijk: zet direct in op kennisontwikkeling na een incident
- Hoge retentiewaarde
- Doelgericht en attractief leren

53% van de werkenden prefereert on-the-job training

Leren in kleine porties maakt de overdracht **17% efficiënter**

Initiatief wordt ondersteund door:

VOMI ACADEMIE Tanks

VOMI ACADEMIE

de opleider van én voor de industrie

www.vomiacademie.nl ☎ 026 202 05 02 @VOMIAcademie